

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ANO	SALÁRIO BASE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MESAL	VALOR ANUAL
I	1	Analista Administrativo - Bacharel em Direito	Posto	63	R\$ 6.265,12	R\$ 12.443,43	R\$ 783.935,79	R\$ 9.407.229,50
	2	Analista Administrativo - Bacharel em Contabilidade	Posto	36	R\$ 5.389,68	R\$ 10.850,79	R\$ 390.628,37	R\$ 4.687.540,46
							R\$ 1.174.564,16	R\$ 14.094.769,97

CUSTO TOTAL ESTIMADO DO GRUPO I

SECRETARIA EXECUTIVA
SUBSECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
COORDENAÇÃO-GERAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE CUSTOS

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 (Atualizada) e
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 20 DE SETEMBRO DE 2018.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	03/09/2025
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo, Nº do registro no MTE	DF000783.2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.265,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Analista Administrativo - Bacharel em Direito
4	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 6.265,12
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	0,00% R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	R\$ -
H	Descanso Semanal Remunerado	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 6.265,12

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 521,88
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 758,08
Subtotal		20,43%	R\$ 1.279,96
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,80%	R\$ 253,43
Total			R\$ 1.533,39

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 313,26
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 156,63
C	SAT	1,00%	R\$ 62,65
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 93,98
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 62,65
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 37,59
G	INCRA	0,20%	R\$ 12,53
H	FGTS	8,00%	R\$ 501,21
TOTAL		19,80%	R\$ 1.240,50

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias	Valor/dia	Valor (R\$)
A	Transporte	22	R\$ 11,00	R\$ -
B	Auxílio- Refeição/ Alimentação (Vales, Cestas básicas, etc)	22	R\$ 39,23	R\$ 863,06
C	Fundo Social Odontológico			R\$ -
D	Plano de Saúde			R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral			
F	Auxílio creche			R\$ -
G	BSF			
F	Processamento em folha			R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários				R\$ 863,06

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo posto).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa SEGES Nº 05/2017.

Nota 3: O valor do auxílio-refeição foi obtido conforme média dos valores estabelecidos nas convenções coletivas de trabalho, vigentes nos contratos de apoio administrativo do FNDE (SINDISERVIÇOS/DF - número do registro no MTE DF000042/2025; SEAC X SIS/DF - número do registro no MTE DF000045/2025; SINDPD/DF - número do registro no MTE DF000783/2024), acrescida ao cálculo a convenção do sindicato de trabalhadores de escritórios de advocacia e de empresas de serviços contábeis.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.533,39
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.240,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 863,06
Total		R\$ 3.636,95

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 28,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 2,30
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:) – valor da multado FGTS.	3,48%	R\$ 218,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 121,54
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 24,07
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	R\$ 32,58
Total		6,82%	R\$ 427,23

Nota 1: O somatório dos percentuais referentes a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado e a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado não deverão ultrapassar a 5% conforme o Anexo XI da IN 05/2017-SG/MPDG

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais por doença	0,27%	16,92
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,42%	26,31
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	1,25
F	Substituto na cobertura de Outras ausências	0,000%	-
Total		0,71%	R\$ 44,48

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	44,48
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$	-
Total		R\$	44,48

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Utensílios	R\$	-
E	Insumos	R\$	-
Total		R\$	-

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,04%	R\$	211,67
B	Lucro	2,00%	R\$	211,71
C	Tributos	13,23%	R\$	1.646,27
	C.1. Tributos Federais (PIS, COFINS)	4,63%	R\$	576,13
	C.1. Tributos Federais (PIS, COFINS)			
	C.2. Tributos Municipais (ISS)	5,0%	R\$	622,17
	C.3. Tributos Federais (CPRB)	3,6%	R\$	447,96
Total		17,27%	R\$	2.069,64

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: Os percentuais de Custos Indiretos (5%) e de Lucro (5%) por posto indicados acima estão menores que os máximos aceitáveis, de acordo com o Acórdão 2.369/2011- TCU –

Nota 3: O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Real.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	6.265,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.636,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	427,23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	44,48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	10.373,78
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.069,64
Valor Total por Empregado		R\$	12.443,43

SECRETARIA EXECUTIVA
SUBSECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
COORDENAÇÃO-GERAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE CUSTOS

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 (Atualizada) e
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 20 DE SETEMBRO DE 2018.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	03/09/2025
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo, Nº do registro no MTE	DF000783.2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.389,68
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Analista Administrativo - Bacharel em Contabilidade
4	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 5.389,68
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	0,00% R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	R\$ -
H	Descanso Semanal Remunerado	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 5.389,68

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 448,96
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 652,15
Subtotal		20,43%	R\$ 1.101,11
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,80%	R\$ 218,02
Total			R\$ 1.319,13

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 269,48
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 134,74
C	SAT	1,00%	R\$ 53,90
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 80,85
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 53,90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 32,34
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,78
H	FGTS	8,00%	R\$ 431,17
TOTAL		19,80%	R\$ 1.067,16

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias	Valor/dia	Valor (R\$)
A	Transporte	22	R\$ 11,00	R\$ -
B	Auxílio- Refeição/ Alimentação (Vales, Cestas básicas, etc)	22	R\$ 39,23	R\$ 863,06
C	Fundo Social Odontológico			R\$ -
D	Plano de Saúde			R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral			
F	Auxílio creche			R\$ -
G	BSF			
F	Processamento em folha			R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários				R\$ 863,06

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo posto).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa SEGES Nº 05/2017.

Nota 3: O valor do auxílio-refeição foi obtido conforme média dos valores estabelecidos nas convenções coletivas de trabalho, vigentes nos contratos de apoio administrativo do FNDE (SINDISERVICOS/DF - número do registro no MTE DF000042/2025; SEAC X SIS/DF - número do registro no MTE DF000045/2025; SINDPD/DF - número do registro no MTE DF000783/2024), acrescida ao cálculo a convenção do sindicato de trabalhadores de escritórios de advocacia e de empresas de serviços contábeis.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.319,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.067,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 863,06
Total		R\$ 3.249,35

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 24,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,98
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:) – valor da multado FGTS.	3,48%	R\$ 187,56
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 104,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 20,70
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	R\$ 28,03
Total		7,12%	R\$ 367,53

Nota 1: O somatório dos percentuais referentes a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado e a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado não deverão ultrapassar a 5% conforme o Anexo XI da IN 05/2017-SG/MPDG

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais por doença	0,27%	14,55
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,42%	22,64
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	1,08
F	Substituto na cobertura de Outras ausências	0,000%	-
Total		1,20%	R\$ 38,27

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	38,27
4.2	Substituto na Intraornada	R\$	-
Total		R\$	38,27

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Utensílios	R\$	-
E	Insumos	R\$	-
Total		R\$	-

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,05%	R\$ 185,79
B	Lucro	2,00%	R\$ 184,61
C	Tributos	13,23%	R\$ 1.435,56
	C.1. Tributos Federais (PIS, COFINS)	4,63%	R\$ 502,39
	C.2. Tributos Municipais (ISS)	5,0%	R\$ 542,54
	C.3. Tributos Federais (CPRB)	3,6%	R\$ 390,63
Total		17,28%	R\$ 1.805,96

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: Os percentuais de Custos Indiretos (5%) e de Lucro (5%) por posto indicados acima estão menores que os máximos aceitáveis, de acordo com o Acórdão 2.369/2011- TCU –

Nota 3: O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Real.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	5.389,68
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.249,35
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	367,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	38,27
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	9.044,83
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.805,96
Valor Total por Empregado		R\$	10.850,79

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da remuneração	BASE LEGAL
A	Salário Base	Cláusula 5ª - CCT 2025 - DF000042/2025 - SINDSERVIÇOS/DF
E	Hora Noturna Reduzida	Art 73 - CLT. Cálculo: Salário Base/220 x (40h semanais x 60min/52,5min) x 20% de adicional
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	BASE LEGAL
A	13 º Salário	Cálculo: [(1/12)x100] - Art 7 º, inciso VIII, da Constituição Federal, Lei nº 4 090 62 e Lei nº 787/89
B	Férias e Adicional de Férias	Item 14 - anexo VII, IN 05/2017 - MP e Art 8º da IN CJF nº 001/2013 - Cálculo: Férias - [(1/11) x 100] = 9,09 e 1/3 constitucional - [(1/3) x (1/11) x 100]=3,03%
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13ª Salário, Férias e Adicional de Férias	Item 14 - anexo VII, da IN 05/2017, IN nº 05/2017 - Anexo VII-D; IN nº 07/2018
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	BASE LEGAL
A	INSS	Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007.
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.
C	SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO= SAT X FAP	RAT - 1% - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo – código 8211-3/00, todos do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999); - FAP: 2 (padrão) . Observação: A licitante deve preencher o item A.08 das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.
D	SESI/SESC	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.
E	SENAI/SENAC	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC).
F	SEBRAE	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.
G	INCRA	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.
H	FGTS	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	BASE LEGAL
A	Transporte	Vale Transporte, Decreto Distrital 40.392 (a partir de 20/01/2020)
B	Auxílio- Refeição/ Alimentação (Vales, Cestas básicas, etc)	Cláusula 12ª - CCT 2025 - DF000783/2024 - SINDPD/DF
C	Assistência Médica Hospitalar	Cláusula 15ª - CCT 2025 - DF000783/2024 - SINDPD/DF (não será pago pela administração)
D	Benefícios Social Familiar - BSF	Cláusula 18ª - CCT 2025 - DF000783/2024 - SINDPD/DF (não será pago pela administração)
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	Cláusula 17 º - CCT 2025 - DF000783/2024 - SINDPD/DF (não será pago pela administração)
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	BASE LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	Cálculo: [(0,05x(1/12))x100] = 0,42% - Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss. CLT
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	INSTRUÇÃO NORMATIVA MTE/SIT Nº 25, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2001= (8,00% x 0,42%) x 100 = 0,03%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Cálculo: Item 14 - anexo VII, IN 05/2017 - MP - Art. 18, §1º da Lei 8.036/90 e Art 1º da Complementar nº 110/01 + Art. 12º da Lei 13.932/2019.
D	Aviso Prévio Trabalhado	Cálculo: [(100% / 30) x 7] / 12 = 1,944% - Acórdão 3.006/2010 – Plenário e Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss. da CLT
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Acórdão 2.217/2010 – Plenário
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Cálculo: 0,08 x 0,4) x [% Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2] = 0,02 % - Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	BASE LEGAL
A	Substituto na cobertura de Férias	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º inciso XVII) e IN 7/2018
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais por doença	Cálculo: [(100% / 30) x 1.4947] / 12 = 0,42 - Art. 473 da CLT
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Cálculo: [(5/30)/12]x0,015x 100, considerando 5 dias de afastamento e que 1% dos homens - Art. 7º inc XIX da CF terão direito a licença
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Cálculo: [(100% / 30) x 15] / 12) x (nºCAT/População INSS CAT) = 0,051% - Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Cálculo: [(4/12)*0,0005]x100, considerando que 0,05% dos empregados utilizarão a licença. - Art. 7º inc XVIII, CF, Lei 8.213/91, art 72 da lei 11.770/2008
F	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	Cálculo: [(100% / 30) x 1.4947] / 12 = 0,32 - Art. 473 da CLT
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	CLT nos valores limites para contratação conforme Planilha do Ministério do Planejamento - IN 05/2017
B	Lucro	CLT nos valores limites para contratação conforme Planilha do Ministério do Planejamento - IN 05/2017
C	Tributos	14,25%
	C.1. Tributos Federais (PIS, COFINS)	Artigo 2º da Lei nº 10.637/02 e Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003. Os tributos (COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.
	C.2. Tributos Estaduais (ISS)	Lei Complementar nº 116, de 31 de julho de 2003
	C.3 Tributos Federais (CPRB)	Lei nº 14.133/2021